

HANDLINGSPLAN FOR REKRUTTERING

- Øke medlemstallet med minst 5 personer
- Motivere gamle medlemmer til å komme tilbake
- Gjennomgå tidligere liste over mulige medlemmer og komplettere denne
- Alle medlemmer MÅ komme med ET forslag til nytt medlem – bruk av standard skjema og bidra til å verve de

HANDLINGSPLAN FOR REKRUTTERING

- Medlemmene oppfordres til å invitere kjente og potensielle medlemmer til klubbmøter med spennende foredrag og samtidig fortelle om Rotary.
- Fortelle om og aktiv bruk av vår hjemmeside
- På et klubbmøte hver måned settes det av tid til en rask appell og oppdatering av status

HANDLINGSPLAN FOR REKRUTTERING

- Vær aktiv overfor bedrifter/Næringsråd
- Hva med å invitere potensielle medlemmer som «Gjester» over lengre perioder for å bli kjent med klubben og medlemmene
- Viktigste VERVETIPS;
 - DU MÅ TØRRE Å SPØRRE OG BLI FLINKERE TIL Å SPØRRE OM DE VIL BLI MEDLEM!
 - Viktig grunn til at folk ikke er medlemmer er at ingen har spurt om de vil bli det.